

Принято собранием трудового коллектива
ГУО «Средняя школа №2 г.п. Кореличи»
Протокол 30.08.2024 №16

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ НА 2022 – 2025 г.г.

Внести в Коллективный договор между администрацией государственного учреждения образования «Средняя школа г.п. Кореличи» и профсоюзным комитетом на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1. Слова «управление образования Кореличского райисполкома» в соответствующих падежах заменить на «отдел образования Кореличского райисполкома» по всему тексту коллективного договора.

2. Подпункт 23.4 пункта 23 изложить в следующей редакции:
«23.4. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в учреждении образования, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании учреждения образования или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора».

3. Пункт 23.33 пункта 23 изложить в следующей редакции:
«Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах».

4. В подпункте 23.12 пункта 23 слова «с разрешения начальника» заменить на «на основании приказа»;

5. В части второй подпункта 23.14 слова «бухгалтерскими службами» заменить фразой «организациями, создаваемыми органами исполнительной и распорядительной власти»;

6. В подпункте 21.7 слово «доводится» дополнить словом «письменно»;

7. Подпункт 23.22 изложить в следующей редакции:
«При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности,

В.А. Браницкий

М.М.Михайловская

надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы оплата труда производится им в полном объеме.»

8. В подпункте 23.23 после слова «Законом» дополнить словами «Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

9. Часть первую подпункта 21.12 изложить в следующей редакции:
«Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

10. В подпункте 25.2 пункта 25 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

11. Из подпункта 26.5 часть четвертую исключить:
«В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создать комиссию по трудовым спорам, формируемую из равного количества представителей Нанимателя и профкома ежегодно на календарный год.»

12. В подпункте 26.9 в части третьей слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме»;

13. Подпункт 26.7 дополнить частью в следующей редакции:
«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

14. Подпункт 26.11 изложить в следующей редакции:
«26.11. По письменному заявлению работника Наниматель предоставляет отпуск с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами по следующим семейно-бытовым и другим уважительным причинам, а также в индивидуальном порядке по согласованию сторон:

- бракосочетания самого работника - 3 дня или его детей, внуков - 3 дня;
- рождения ребенка (внуков) – 3 дня;
- смерти члена семьи, близкого родственника (муж, родители, дети, родные брат, сестра) – 3 дня без учета дороги;
- поступление на учебу;
- первый учебный день детей или внуков-первоклассников (1 - 4 класс) – 1 день;
- юбилейных дат – 1 день.

В соответствии со ст.59 и 60 Кодекса о браке и семье Республики Беларусь к близким родственникам (членам семьи) относятся супруги, родители и дети, родные братья и сестры, дед, бабушка и внуки.

Сохранение среднего заработка, предусмотренное настоящим пунктом, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год

15. Подпункт 26.12 изложить в следующей редакции:

«26.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьями 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать 90 календарных дней в течение календарного года.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение. В иных случаях, отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.

16. Дополнить пункт 26 подпунктом 26.21 в следующей редакции:

«26.21. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать комиссии по трудовым спорам.»

17. В подпунктах 29.16, 29.19 пункта 29 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

В подпункте 29.12 пункта 29 число «20» заменить на число «30».

18. Подпункт 29.12 дополнить частью второй следующего содержания:

«С целью последующего закрепления молодых специалистов сохранять надбавку или повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 30% в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь работникам на третьем году работы, продолжившим работать в учреждении образования после окончания обязательного срока работы по распределению (направлению на работу)».

19. Пункт 33 дополнить подпунктами 33.5 и 34.6 в следующей редакции:

«33.5. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

33.6. Работникам, призванным на срочную военную службу, выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного заработка.

Работникам, вернувшимся после окончания срочной военной службы на прежнее место работы, выплачивается материальная помощь в размере одной минимальной заработной платы».

22. Из подпункта 42.1 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

23. В части первой подпункта 42.7:

после слов «пункта 7» дополнить словами «статьи 42»;

в абзаце третьем слово «Центральный» заменить словом «Республиканский»;

24. Дополнить Договор Приложением 15.

25. Подпункты 3.5.2.3, 3.5.2.10, 4.3.7.3.17 в Приложении 1 Договора исключить.

26. Подпункт 6.2.3.2. в Приложении 1 Договора дополнить частью второй за плодотворный труд, значительный личный вклад в повышение авторитета и создание положительного имиджа учреждения образования работникам, проработавшим в учреждении 25 лет – 30%, 30 лет – 50%, 35 – 70%, 40 лет – 100% единовременно.

27. Подпункт 6.2.3.4 в Приложении 1 Договора изложить в следующей редакции: «выполняющим обязанности в интересах трудового коллектива: работнику, являющемуся председателем профкома – от 40% до 50%,

работнику, являющемуся секретарем профкома – 10%, работнику, являющемуся секретарем попечительского совета – до 10%, наиболее отличившимся членам профкома – от 5% до 15%, за замену временно отсутствующих работников без оплаты по табелю – до 50%, ответственным за работу по охране труда (общественным инспекторам и др.) – от 10% до 20%, за работу в музее учреждения образования (пополнение, оцифровка, поисковая и исследовательская работа) – от 5% до 40%, за выполнение обязанностей по организации работы с ПТК «ПараГраф», ПАК «ИнспектКом» и др. – от 5% до 50%, членам бракеражной комиссии, ответственным за работу по гражданской обороне, волонтерского или тимуровского отряда, отрядов «ОСВОД», «ЮИД», за работу клубов – до 40%.

29. В Приложении 6 Договора в первой строке слова «Квартал, полугодие» заменить словами «Полугодие, год».

Вступают в силу с даты регистрации.

Директор

В.А.Браницкий

Заместитель председателя первичной
профсоюзной организации

М.М. Михайловская

В.А. Браницкий

М.М.Михайловская